



**ESTADO PLURINACIONAL
DE BOLIVIA
MINISTERIO DE TRABAJO,
EMPLEO Y PREVISION
SOCIAL**

AVANCE EJECUCIÓN POA

Noviembre 7, 2011

CRITERIOS EN EL REPORTE

1

- El contenido de la presentación de los resultados operativos y financieros, incorpora el objetivo de gestión y la línea base, elementos que permitieron la formulación del POA de las unidades sustantivas y de apoyo.

2

- La conexión entre objetivo de gestión, línea base y productos tiene el propósito de identificar la coherencia y articulación lógica de los productos y actividades desarrolladas por el ministerio.

3

- En el entendido que estamos a fines de la gestión 2011, es pertinente la identificación de elementos no sólo cuantitativos, sino complementarlos con lo cualitativo a efecto de tener una valoración del desempeño institucional en la gestión 2011.

4

- Finalmente, parte del aprendizaje institucional es el uso y ajuste del instrumental de planificación que permita apoyo técnico en el desarrollo de las actividades programadas.

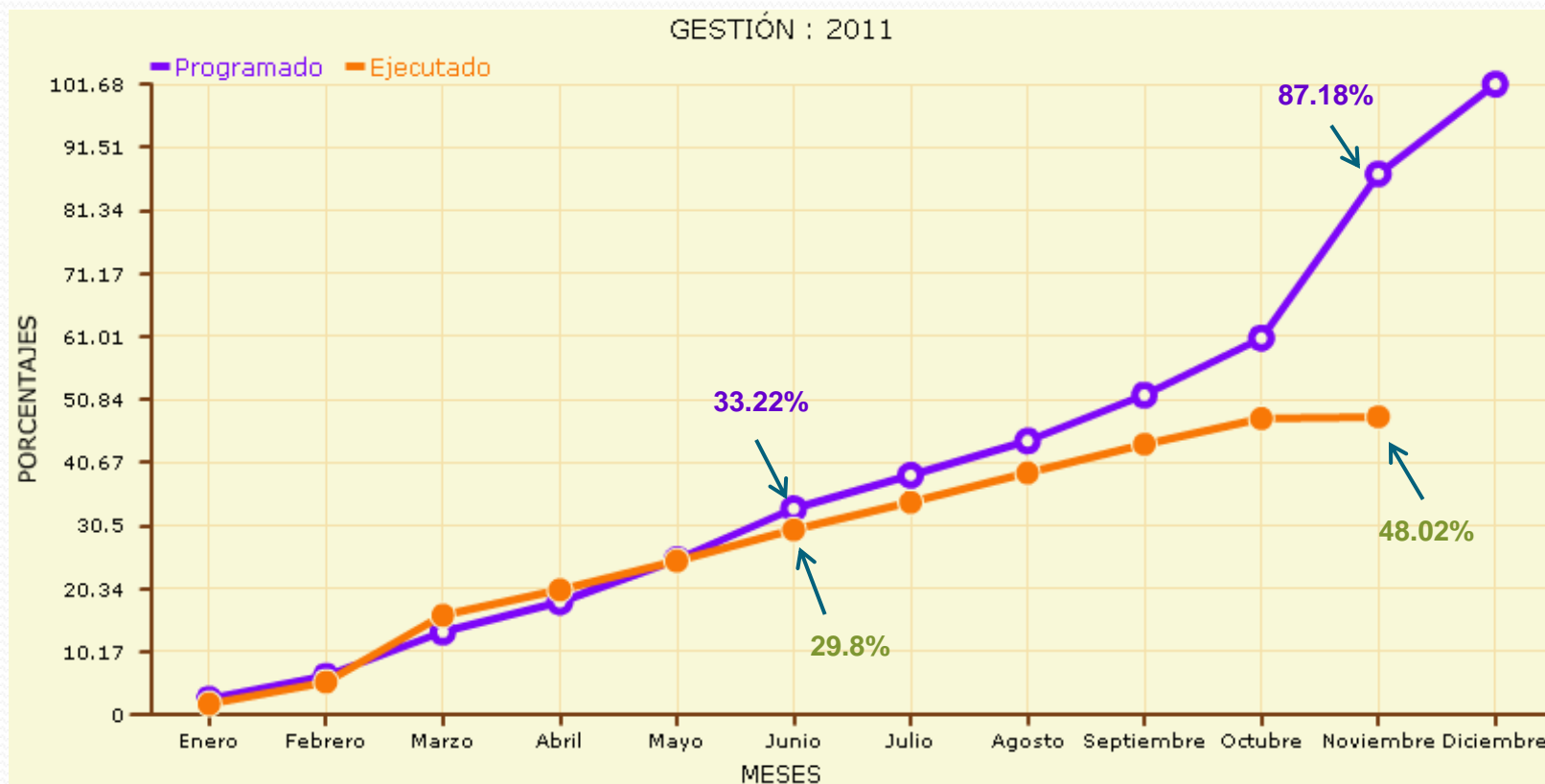


**EJECUCION FISICO –
FINANCIERA
INSTITUCIONAL**

Noviembre 7, 2011

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y PREVISION SOCIAL

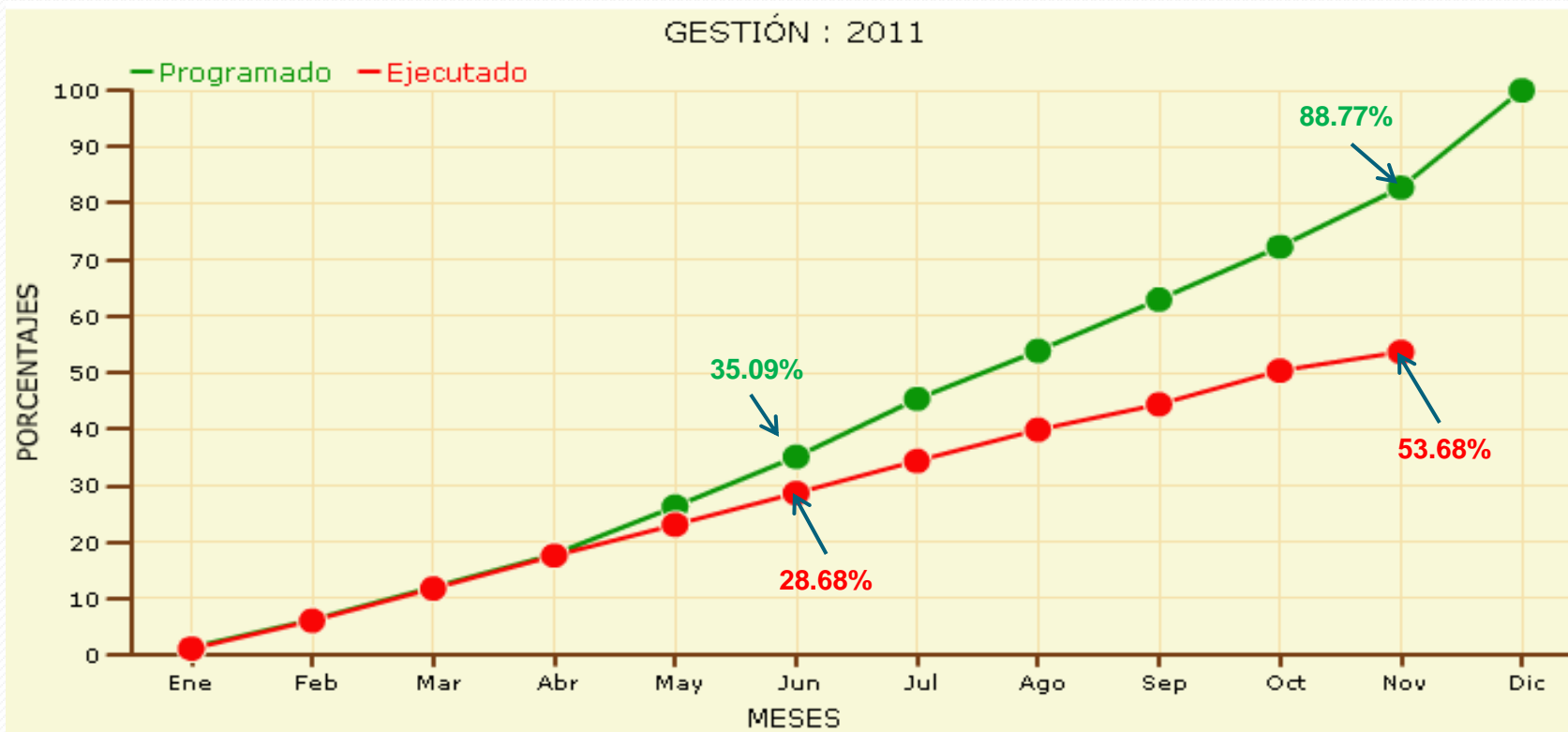
REPORTE DE EJECUCION FISICA



AVANCE FISICO	EJECUTADO AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	33.22	87.18	53.96
EJECUTADO	29.8	48.02	18.22

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y PREVISION SOCIAL

REPORTE DE EJECUCION FINANCIERA



AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	35.09	88.77	53.68
EJECUTADO	28.68	53.65	24.97



**UNIDADES
SUSTANTIVAS**

Noviembre 7, 2011

DIRECCION GENERAL DE COOPERATIVAS

OBJETIVO DE GESTION

Incrementar el % de cooperativas que cumplen la normativa CPE, LGSC y normativa vigente del 2% al 11% en el 2011

130000001 - PROMOCION, EDUCACION Y CAPACITACION COOPERATIVA

No.	Objetivo	Meta	Logros Alcanzados	
			Avance al Mes	% Avance al Mes
1	Capacitar 2.230 Trabajadores (223 cooperativas) en constitución a nivel nacional	2230	Avance al Mes	% Avance al Mes
			2252	100.99%
2	Fortalecer 15 cooperativas (450 dirigentes) en gestión social y empresarial a nivel nacional	15	Avance al Mes	% Avance al Mes
			61	406.67%
3	Realizar 400 resoluciones administrativas de regularización y actualización de cooperativas a nivel nacional	400	Avance al Mes	% Avance al Mes
			494	123.50%
8	Desarrollar 5 Acciones priorizadas para implementar en base a los Lineamientos de Política Cooperativa.	5	Avance al Mes	% Avance al Mes
			10	200.00%

DIRECCION GENERAL DE COOPERATIVAS

OBJETIVO DE GESTION

Incrementar el % de cooperativas que cumplen la normativa CPE, LGSC y normativa vigente del 2% al 11% en el 2011

AVANCE FÍSICO



AVANCE FINANCIERO



AVANCE FÍSICO	EJECUTADO AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	48.08	92.41	44.43
EJECUTADO	71.07	174.42	103.35

AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	38.9	91.48	52.58
EJECUTADO	32.47	69.44	36.97

DIRECCION GENERAL DE EMPLEO

OBJETIVO DE GESTION

Lograr 1.179 inserciones laborales a nivel nacional en el 2011.

110000003 - OBSERVATORIO DEL TRABAJO Y EL EMPLEO DE BOLIVIA - OTEB

No.	Objetivo	Meta	Logros Alcanzados	
			Avance al Mes	% Avance al Mes
1	Sanear 10.002 registros de empleadores a nivel nacional entre oficinas centrales y sucursales	10002	7474	74.73%

110001000 - CAPAC. PARA INSERCCION LABORAL LPZ CBBA STACRUZ (MPED)

No.	Objetivo	Meta	Logros Alcanzados	
			Avance al Mes	% Avance al Mes
1	Desarrollar las competencias laborales de 750 jóvenes en el 2011 en 6 ciudades (LPZ, CBBA, SC, TJA, POT y EL ALTO)	750	0	0.00%

DIRECCION GENERAL DE EMPLEO

OBJETIVO DE GESTION

Lograr 1.179 inserciones laborales a nivel nacional en el 2011.

110000004 - SERVICIO PLURINACIONAL DE EMPLEO - SPE

No.	Objetivo	Meta	Logros Alcanzados	
			Avance al Mes	% Avance al Mes
1	Realizar la intermediación Laboral de 6.000 hombres y mujeres mayores de 18 años	6000	Avance al Mes	% Avance al Mes
			9393	156.55%
2	Realizar orientación y capacitación laboral de 1300 mayores de 18 años	1300	Avance al Mes	% Avance al Mes
			1486	114.31%
3	Apoyar a elaborar 40 planes de negocios para nuevos emprendimientos laborales	40	Avance al Mes	% Avance al Mes
			12	30.00%
4	Lograr una inserción laboral de 1.000 hombres y/o mujeres mayores de 18 años.	1000	Avance al Mes	% Avance al Mes
			1205	120.50%

DIRECCION GENERAL DE EMPLEO

OBJETIVO DE GESTION

Lograr 1.179 inserciones laborales a nivel nacional en el 2011.

110000005 - MI PRIMER EMPLEO DIGNO FASE PILOTO II

No.	Objetivo	Meta	Logros Alcanzados	
			Avance al Mes	% Avance al Mes
1	Desarrollar las capacidades laborales de 256 jóvenes de escasos recursos en las ciudades de Oruro, Cobija y Sucre CON EL PROYECTO MPED- FASE PILOTO II	256	Avance al Mes	% Avance al Mes
			260	101.56%
2	Lograr una inserción laboral de 179 jóvenes de escasos recursos en las ciudades de Oruro, Cobija y Sucre	179	Avance al Mes	% Avance al Mes
			199	111.17%
3	Desarrollar las capacidades en emprendimientos laborales de 160 jóvenes de escasos recursos en 5 Municipios del área rural	160	Avance al Mes	% Avance al Mes
			111	69.38%

DIRECCION GENERAL DE EMPLEO

OBJETIVO DE GESTION

Lograr 1.179 inserciones laborales a nivel nacional en el 2011.

110000006 - POLITICAS DE EMPLEO Y MIGRACION LABORAL

No.	Objetivo	Meta	Logros Alcanzados	
1	Elaborar Políticas de Empleo de corto, mediano y largo plazo e instrumentos operativos de promoción de empleo en el marco del Plan Nacional de Desarrollo	1	Avance al Mes	% Avance al Mes
			0	0.00%
2	Elaborar el Plan de Apoyo al Retorno Voluntario de Migrantes laborales.	1	Avance al Mes	% Avance al Mes
			1	100.00%
3	Elaborar un Diagnostico sobre la situación laboral de las personas privadas de libertad en el Penal de San Pedro.	1	Avance al Mes	% Avance al Mes
			0	0.00%

DIRECCION GENERAL DE EMPLEO

OBJETIVO DE GESTION

Lograr 1.179 inserciones laborales a nivel nacional en el 2011.

110000081 - RECURSOS 2009 FONDO NAL EQUIDAD Y SOLIDARIDAD

No.	Objetivo	Meta	Logros Alcanzados	
			Avance al Mes	% Avance al Mes
1	Certificar a 600 personas con discapacidad mayores a 18 o tutores que culminaron la fase en "Capacitación Laboral" para emprendimientos productivos (Recursos FNSE 2009)	600	Avance al Mes	% Avance al Mes
			570	95.00%
2	Conformar 20 cooperativas o asociaciones productivas con personerías jurídicas (Recursos FNSE 2009)	20	Avance al Mes	% Avance al Mes
			19	95.00%
3	Generar 150 autoempleos a través de emprendimientos productivos en el 2011	150	Avance al Mes	% Avance al Mes
			0	0.00%

DIRECCION GENERAL DE EMPLEO

OBJETIVO DE GESTION

Lograr 1.179 inserciones laborales a nivel nacional en el 2011.

110000082 - RECURSOS 2010 FONDO NAL EQUIDAD Y SOLIDARIDAD

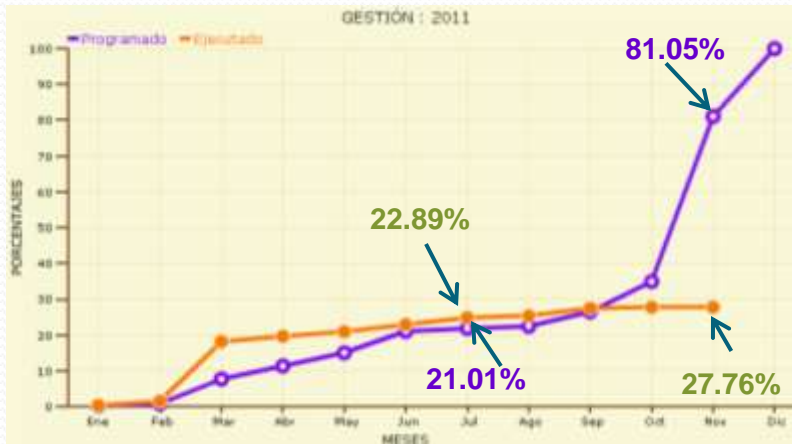
No.	Objetivo	Meta	Logros Alcanzados	
			Avance al Mes	% Avance al Mes
1	Conformar 14 cooperativas de emprendimientos productivos, asignado capital de arranque(Recursos FNSE 2010)	14	0	0.00%
2	Generar 160 autoempleos a través de emprendimientos para personas con discapacidad con inyección de capital semilla (Recursos FNSE 2010)	160	0	0.00%

DIRECCION GENERAL DE EMPLEO

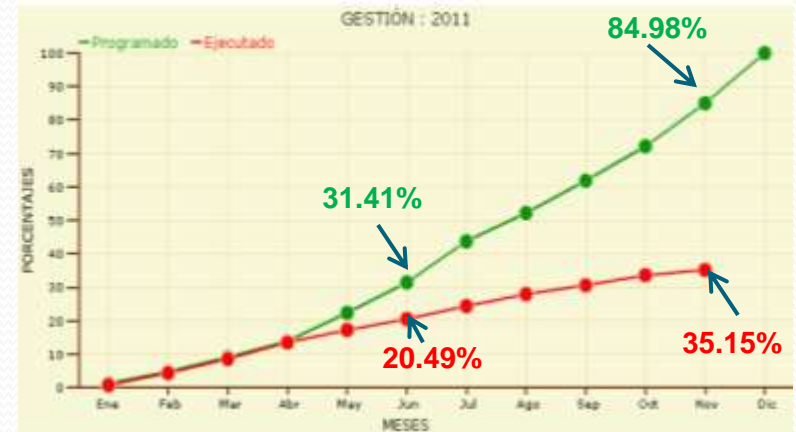
OBJETIVO DE GESTION

Lograr 1.179 inserciones laborales a nivel nacional en el 2011.

AVANCE FÍSICO



AVANCE FINANCIERO



AVANCE FÍSICO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO DE 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	21.01	81.05	60.04
EJECUTADO	22.89	27.76	4.87

AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	31.41	84.98	49.83
EJECUTADO	20.49	35.15	14.66

DIRECCION GENERAL DE SERVICIO CIVIL

OBJETIVO DE GESTION

Incrementar el % de servidores públicos incorporados en la carrera administrativa del 11.2% al 11,68% en el 2011.

140000001 - IMPLEMENTACION DEL SERVICIO CIVIL

No.	Objetivo	Meta
1	Asistir técnicamente a 25 entidades públicas en la implementación de los subsistemas de: Dotación de personal, Evaluación de Desempeño, Movilidad Funcionaria, Capacitación, Registro; y el procedimiento de incorporación a la Carrera Administrativa	25
2	Supervisar al menos a 3 entidades públicas para la correcta implantación de la carrera administrativa conforme a la normativa legal vigente.	3
3	Promover la adopción y Compatibilización de 80 Códigos de Ética institucionales en las entidades públicas	80
4	Elaborar 1 proyecto modificatorio del Decreto Supremo N° 26319 referente a Recursos de Revocatoria y Jerárquicos para la carrera administrativa.	1
5	Elaborar el proyecto del Premio Nacional a las Buenas Prácticas de las entidades públicas	100
6	Capacitar a 1000 servidores de las entidades Públicas en procesos de dotación de personal, evaluación de desempeño, movilidad funcionaria, registro, régimen de impugnación de la carrera administrativa y régimen laboral, en el ámbito de competencias del Ministerio de Trabajo.	1000

DIRECCION GENERAL DE SERVICIO CIVIL

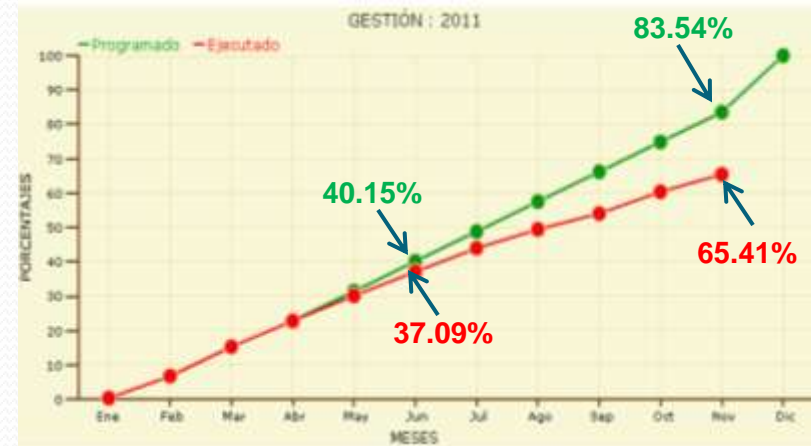
OBJETIVO DE GESTION

Incrementar el % de servidores públicos incorporados en la carrera administrativa del 11.2% al 11,68% en el 2011.

AVANCE FÍSICO



AVANCE FINANCIERO



AVANCE FÍSICO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO DE 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	41.72	96.23	56.8
EJECUTADO	39.43	80.46	38.74

AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	40.15	83.54	43.39
EJECUTADO	37.09	65.41	28.32

DIRECCION GENERAL DE TRABAJO, HIGIENE Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

OBJETIVO DE GESTION

Incrementar el % de servidores públicos incorporados en la carrera administrativa del 11.2% al 11,68% en el 2011.

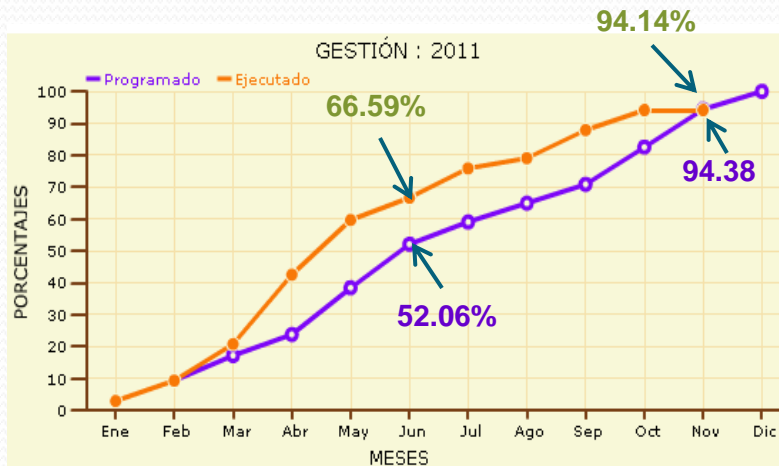
No.	Objetivo	Meta	Logros Alcanzados	
1	Realizar la capacitación y difusión a 1480 Trabajadoras y Trabajadores en materia Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo.	1480	Avance al Mes	% Avance al Mes
			1816	122.70%
7	Elaborar el Proyecto de la Ley General de Trabajo 3 Reglamentos a la Ley General de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar.	4	Avance al Mes	% Avance al Mes
			4	100.00%
8	Elaborar 2 Textos en materia Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo	2	Avance al Mes	% Avance al Mes
			2	100.00%
9	Aprobar 42 planes de Higiene, Seguridad Ocupacional y Manual de Primeros auxilios.	42	Avance al Mes	% Avance al Mes
			22	52.38%

DIRECCION GENERAL DE TRABAJO, HIGIENE Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

OBJETIVO DE GESTION

Incrementar el % de servidores públicos incorporados en la carrera administrativa del 11.2% al 11,68% en el 2011.

AVANCE FÍSICO



AVANCE FINANCIERO



AVANCE FÍSICO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO DE 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	52.06	94.38	42.32
EJECUTADO	66.59	94.14	27.55

AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO DE 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	36.28	82.09	45.81
EJECUTADO	36.21	72.85	36.64

DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS SINDICALES

OBJETIVO DE GESTION

Contribuir a incrementar el % de empleadores que tienen organizaciones sindicales del 36,9% al 38.9% en el 2011.

PRODUCTOS – DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS SINDICALES

No.	Objetivo	Meta
1	Atender el 100% de solicitudes de reconocimiento de nuevas organizaciones sindicales en el plazo de 72 horas	100
2	Capacitar a 8.000 trabajadores a nivel nacional en sindicalismo, auditoria sindical y normas laborales.	8000
3	Elaborar el proyecto de creación de la Biblioteca Sindical "Federico Escobar Zapata"	1



120000091 - APOYO ECONOMICO A ORGANIZACIONES SINDICALES

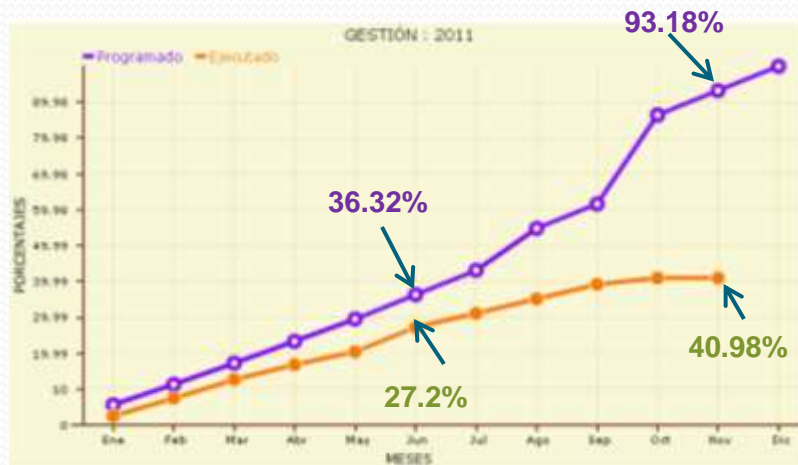
No.	Objetivo	Meta
1	Apoyar a 6 organizaciones sindicales con refacción a sus sedes sindicales	6

DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS SINDICALES

OBJETIVO DE GESTION

Contribuir a incrementar el % de empleadores que tienen organizaciones sindicales del 36,9% al 38,9% en el 2011.

AVANCE FÍSICO



AVANCE FINANCIERO



AVANCE FISICO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO DE 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	36.32	93.18	56.86
EJECUTADO	27.2	40.98	13.78

AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	34.68	81	46.32
EJECUTADO	27.1	57.31	20.21

DIRECCION GENERAL DE PREVISION SOCIAL

OBJETIVO DE GESTION

Incrementar el porcentaje de afiliados al seguro social de la población económica activa del 32,5% al 34,5% en el 2011. (de 1.360.599 a 1.444.326 afiliados)

No.	Objetivo	Meta
3	Capacitar a 3.000 trabajadoras y trabajadores en materia de seguridad social.	3000
4	Elaborar la propuesta de política para la inserción de sectores tradicionalmente excluidos a la seguridad social.	1
5	Elaborar propuestas de políticas de protección sobre los derechos socio laborales en materia de seguridad social del trabajador o trabajadora.	2
6	Elaborar la Legislación comparada de la seguridad social	1
8	Elaborar la estrategia de cultura previsional	1

DIRECCION GENERAL DE PREVISION SOCIAL

OBJETIVO DE GESTION

Incrementar el porcentaje de afiliados al seguro social de la población económica activa del 32,5% al 34,5% en el 2011. (de 1.360.599 a 1.444.326 afiliados)

AVANCE FÍSICO



AVANCE FINANCIERO



AVANCE FISICO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO DE 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	55.84	73.75	17.91
EJECUTADO	40.5	64.72	24.22

AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO DE 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	35.36	85.71	50.35
EJECUTADO	31.01	54.04	23.03

UNIDAD DE DERECHOS FUNDAMENTALES

OBJETIVO DE GESTION

- Disminuir el trabajo infantil en condiciones de explotación en un 3% en la gestión 2011
- Al menos el 5% de las mujeres trabajadoras del hogar, mineras, castañeras, palliris, fabriles y servidoras públicas conocen sus derechos sociolaborales y ejercen un trabajo digno en la gestión 2011.
- Al menos 1000 trabajadoras y trabajadores de las regiones del Chaco y Amazonia Boliviana ejercen sus derechos sociolaborales es en el 2011.



160000002 - ACCIONES DE ERRADICACION PROGRESIVA DEL TRABAJO INFANTIL

No.	Objetivo	Meta
1	Elaboración de 4 propuestas de Normativa e instrumentos de diagnostico de Erradicación Progresiva de Trabajo Infantil	4
2	Elaborar y ejecutar una estrategia de comunicación y difusión de trabajo infantil	1
3	Capacitación en normativa de trabajo infantil en coordinación con las Defensorías de la Niñez y adolescencia	159
4	Garantizar la ejecución de 50 Inspecciones Laborales de trabajo infantil en Bermejo, Potosí, Santa Cruz y Riberalta.	50

UNIDAD DE DERECHOS FUNDAMENTALES

OBJETIVO DE GESTION

- Disminuir el trabajo infantil en condiciones de explotación en un 3% en la gestión 2011
- Al menos el 5% de las mujeres trabajadoras del hogar, mineras, castañeras, palliris, fabriles y servidoras públicas conocen sus derechos sociolaborales y ejercen un trabajo digno en la gestión 2011.
- Al menos 1000 trabajadoras y trabajadores de las regiones del Chaco y Amazonia Boliviana ejercen sus derechos sociolaborales es en el 2011.



160000001 - CONTRIBUCION A LA IGUALDAD DE GENERO EN EL TRABAJO

No.	Objetivo	Meta
1	Capacitar a 1320 mujeres palliris, mineras, trabajadoras del hogar y servidoras públicas en derechos sociolaborales	1320
2	Generación de 2 líneas base y construcción de indicadores de género en el ámbito laboral	2
3	Elaborar una estrategia de comunicación y difusión de los derechos laborales y revalorización del trabajo de las fabriles y servidoras públicas.	1

UNIDAD DE DERECHOS FUNDAMENTALES

OBJETIVO DE GESTION

- Disminuir el trabajo infantil en condiciones de explotación en un 3% en la gestión 2011
- Al menos el 5% de las mujeres trabajadoras del hogar, mineras, castañeras, palliris, fabriles y servidoras públicas conocen sus derechos sociolaborales y ejercen un trabajo digno en la gestión 2011.
- Al menos 1000 trabajadoras y trabajadores de las regiones del Chaco y Amazonia Boliviana ejercen sus derechos sociolaborales es en el 2011.

160000003 - CONTRIBUCION A LA ERRADICACION DEL TRABAJO FORZOSO

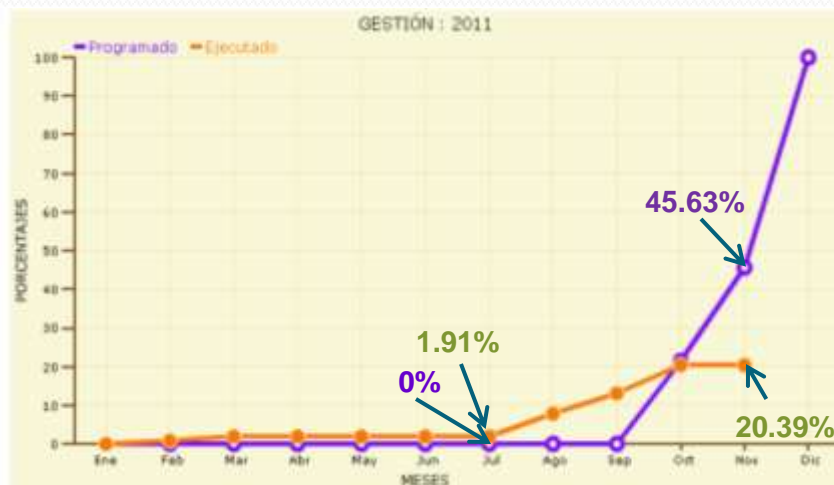
No.	Objetivo	Meta	Logros Alcanzados	
			Avance al Mes	% Avance al Mes
1	Elaboración de Normativa e instrumentos relacionada a la Erradicación del Trabajo Forzoso	2	0	0.00%
2	Garantizar la ejecución de 40 Inspecciones Móviles Socio Laborales para la erradicación de trabajo forzoso en el Chaco y Amazonia Boliviana	40	21	52.50%
3	Campaña de Sensibilización Radial en las regiones del Chaco y la Amazonia Boliviana.	1	0	0.00%
4	Socialización en derechos humanos, derechos de los pueblos indígenas y derechos sociolaborales a 300 trabajadores y capacitación en temáticas Erradicación del Trabajo Forzoso a 25 inspectores de trabajo.	325	175	53.85%

UNIDAD DE DERECHOS FUNDAMENTALES

OBJETIVO DE GESTION

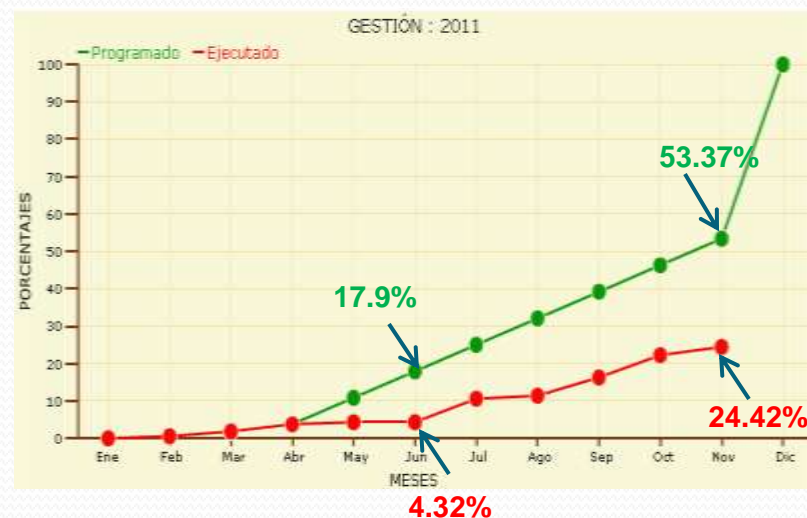
- ❑ Disminuir el trabajo infantil en condiciones de explotación en un 3% en la gestión 2011
- ❑ Al menos el 5% de las mujeres trabajadoras del hogar, mineras, castañeras, palliris, fabriles y servidoras públicas conocen sus derechos sociolaborales y ejercen un trabajo digno en la gestión 2011.
- ❑ Al menos 1000 trabajadoras y trabajadores de las regiones del Chaco y Amazonia Boliviana ejercen sus derechos sociolaborales es en el 2011.

AVANCE FÍSICO



AVANCE FÍSICO	EJECUTADO O % AL 30 DE JUNIO DE 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	0	45.63	45.63
EJECUTADO	1.91	20.39	18.48

AVANCE FINANCIERO

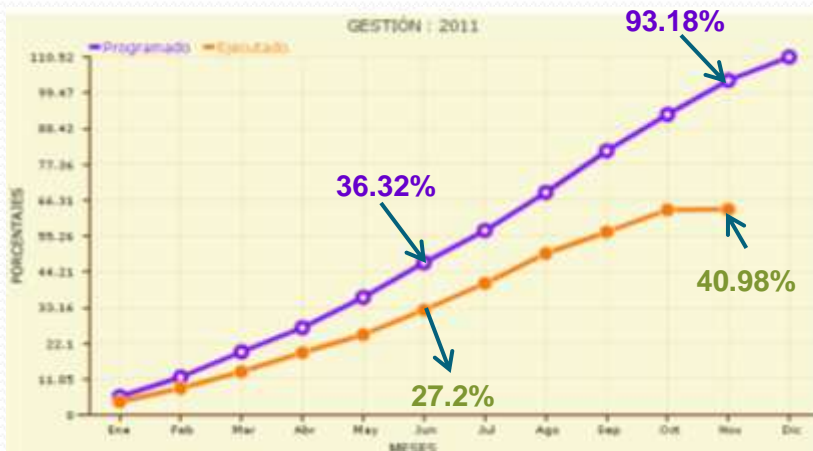


AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	17.9	53.37	35.47
EJECUTADO	4.32	24.42	20.1

JEFATURAS DEPARTAMENTALES

REPORTE DE EJECUCION FISICO - FINANCIERA

AVANCE FÍSICO



AVANCE FINANCIERO



AVANCE FISICO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	36.32	93.18	56.86
EJECUTADO	27.2	40.98	13.78

AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	42.39	84.99	42.6
EJECUTADO	40.09	75.83	35.74

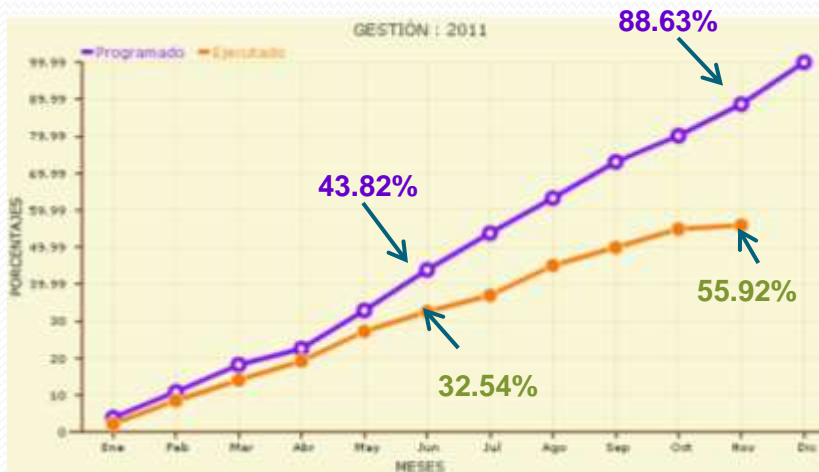


UNIDADES DE APOYO
Noviembre 7, 2011

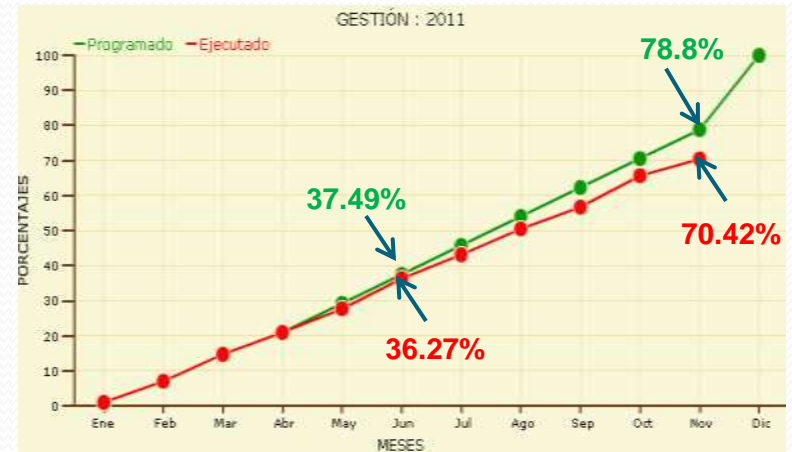
GESTION ESTRATEGICA Y ADMINISTRATIVA

REPORTE DE EJECUCION FISICO – FINANCIERA – (PROGRAMA)

AVANCE FÍSICO



AVANCE FINANCIERO



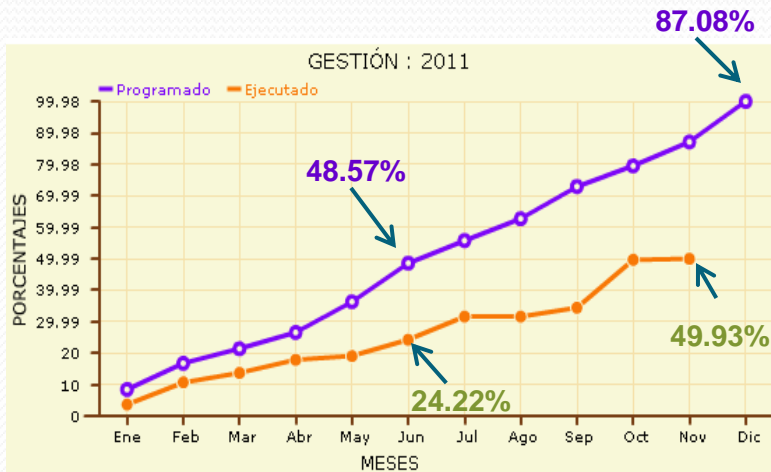
AVANCE FISICO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	43.82	88.63	44.81
EJECUTADO	32.54	55.92	23.38

AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	37.49	78.8	41.31
EJECUTADO	36.27	70.42	34.15

GESTION ESTRATEGICA Y ADMINISTRATIVA

DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

AVANCE FÍSICO



AVANCE FISICO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	48.57	87.08	38.51
EJECUTADO	24.22	49.93	17.39

AVANCE FINANCIERO

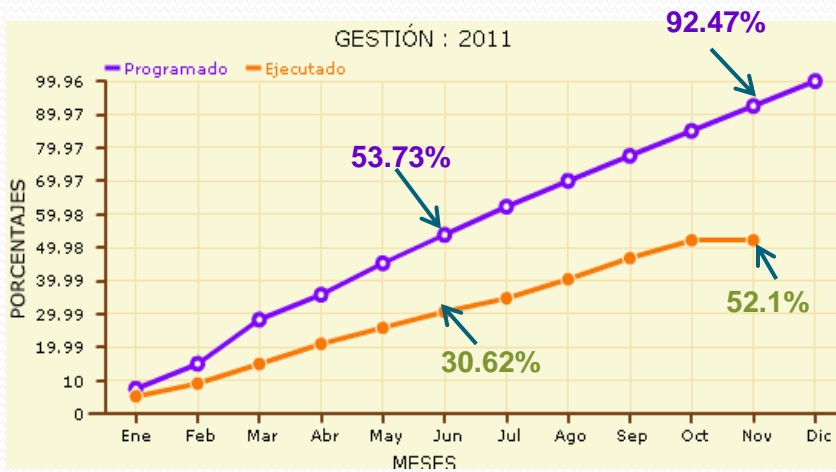


AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	37.71	78.73	41.02
EJECUTADO	36.93	71.41	34.48

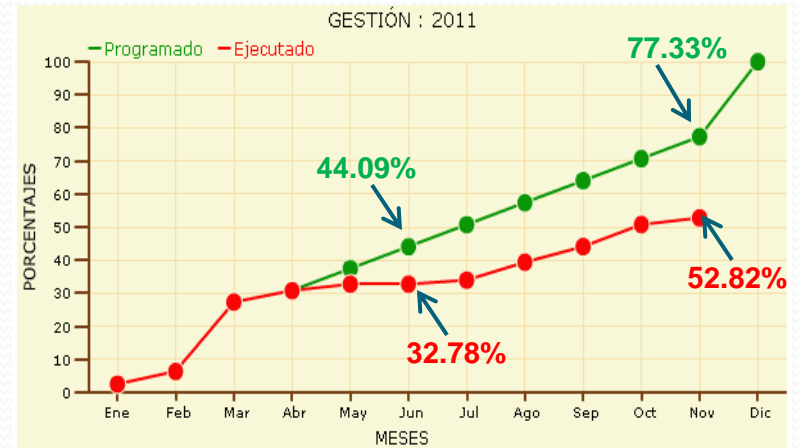
GESTION ESTRATEGICA Y ADMINISTRATIVA

DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS

AVANCE FÍSICO



AVANCE FINANCIERO



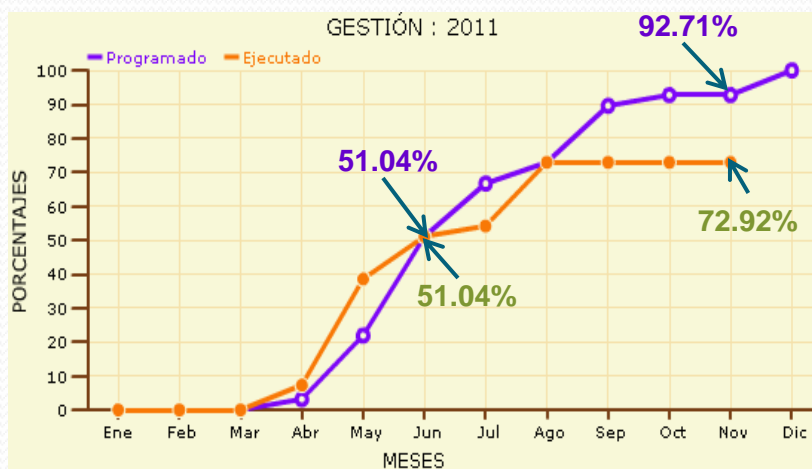
AVANCE FISICO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	53.73	92.47	38.74
EJECUTADO	30.62	52.1	21.48

AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	44.09	77.33	33.24
EJECUTADO	32.78	52.82	20.04

GESTION ESTRATEGICA Y ADMINISTRATIVA

DIRECCION GENERAL DE PLANIFICACION

AVANCE FÍSICO



AVANCE FISICO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	51.04	92.71	41.67
EJECUTADO	51.04	72.92	21.88

AVANCE FINANCIERO

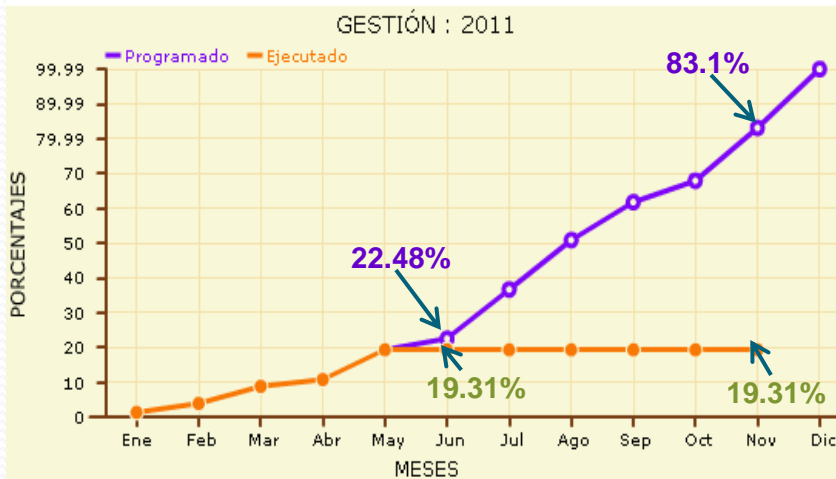


AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	28.23	79.49	51.26
EJECUTADO	9.96	49.6	39.64

GESTION ESTRATEGICA Y ADMINISTRATIVA

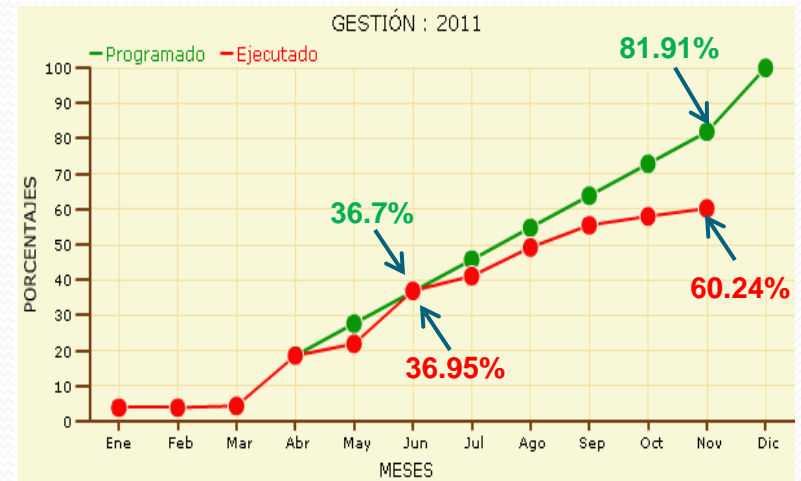
UNIDAD DE TRANSPARENCIA

AVANCE FÍSICO



AVANCE FISICO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	22.48	83.1	60.62
EJECUTADO	19.31	19.31	0

AVANCE FINANCIERO

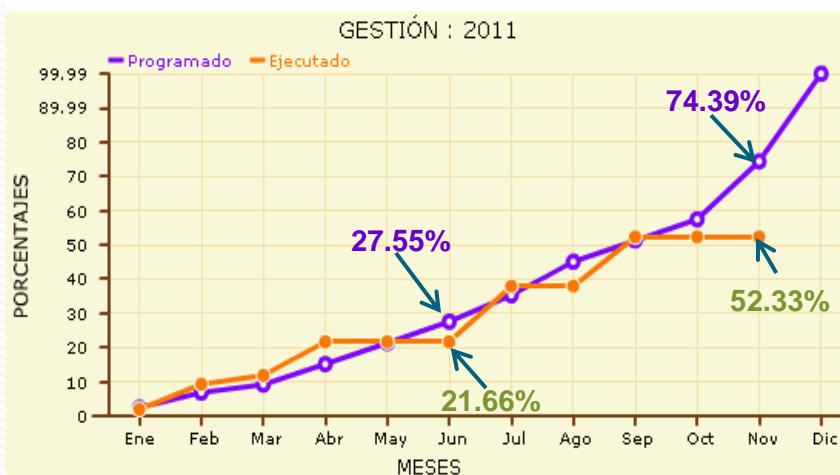


AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	36.7	81.91	45.21
EJECUTADO	36.95	60.24	23.29

GESTION ESTRATEGICA Y ADMINISTRATIVA

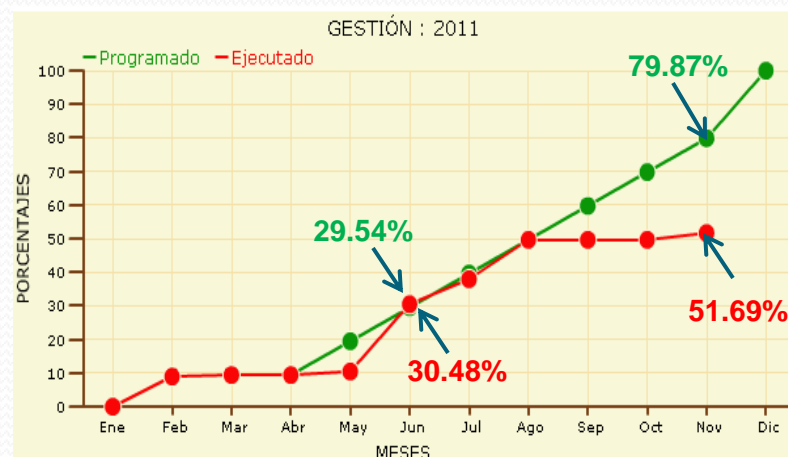
UNIDAD DE COMUNICACIÓN

AVANCE FÍSICO



AVANCE FISICO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	27.55	74.39	46.84
EJECUTADO	21.66	52.33	30.67

AVANCE FINANCIERO

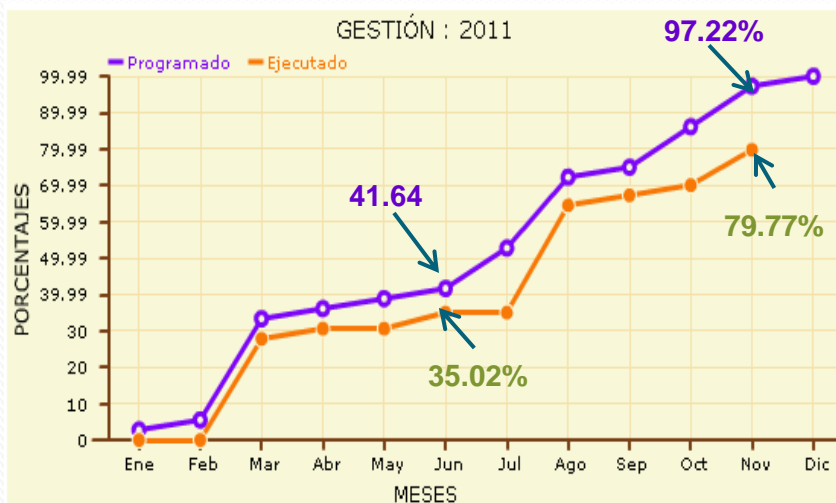


AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	29.54	79.87	50.33
EJECUTADO	30.48	51.69	21.21

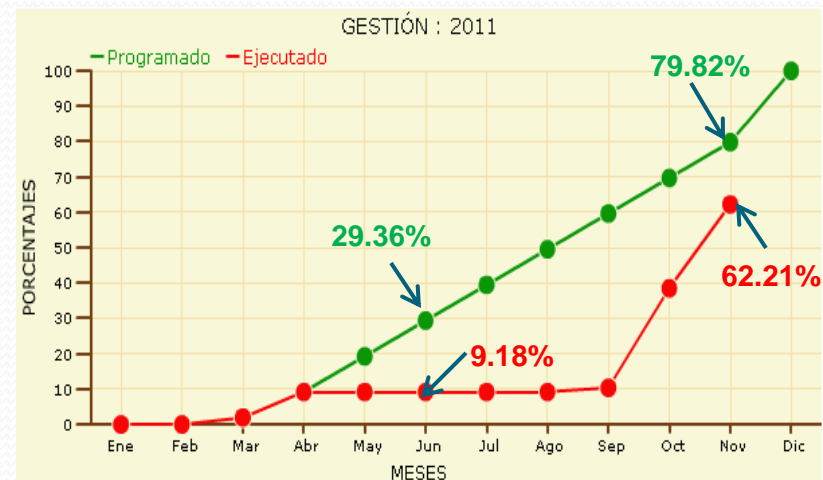
GESTION ESTRATEGICA Y ADMINISTRATIVA

UNIDAD DE RELACIONES INTERNACIONALES

AVANCE FÍSICO



AVANCE FINANCIERO



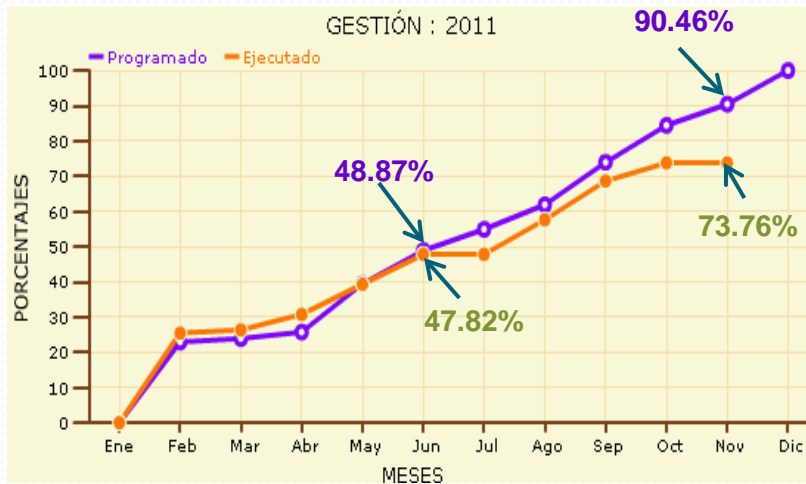
AVANCE FÍSICO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	41.64	97.22	55.58
EJECUTADO	35.02	79.77	44.75

AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	29.36	79.82	50.46
EJECUTADO	9.18	62.21	53.03

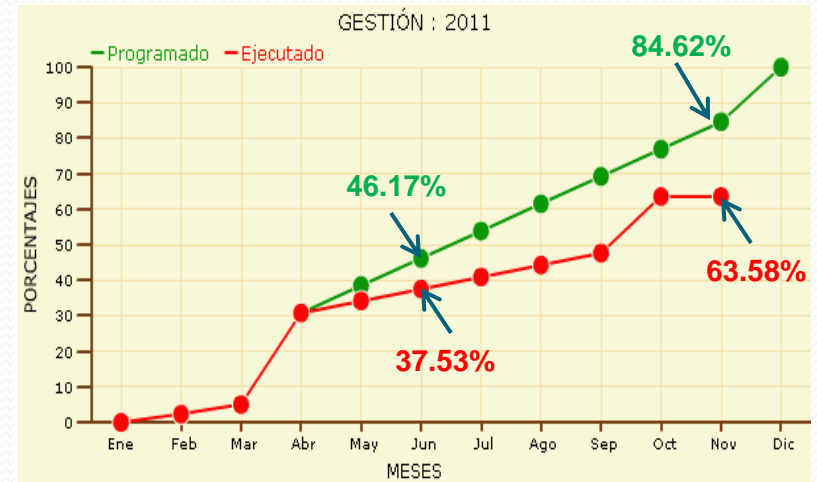
GESTION ESTRATEGICA Y ADMINISTRATIVA

UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA

AVANCE FÍSICO



AVANCE FINANCIERO



AVANCE FISICO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	48.87	90.46	41.59
EJECUTADO	47.82	73.76	25.94

AVANCE FINANCIERO	EJECUTADO % AL 30 DE JUNIO 2011	AL 7 DE NOVIEMBRE 2011	DIFERENCIAL % ENTRE PERIODOS
PROGRAMADO	46.17	84.62	38.45
EJECUTADO	37.53	63.58	26.05